

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről  
szóló 2009. évi CXXII. törvény (Kgt.) alapján az**

**MVM Vízérőmű Kft.**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint  
az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók  
javadalmazásáról**

**(2026.03.31. napi állapot)**

**1. Felügyelőbizottsági tagok**

Az MVM Vízérőmű Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

<b>Tisztségviselő neve</b>	<b>Betöltött tisztség</b>	<b>Tiszteletdíjat felvesz</b>	<b>Tiszteletdíj (Ft/hó)</b>
dr. Dézsenyi Zsófi	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	500 000
Égerházi Bálint	a Felügyelőbizottság tagja	igen	400 000
dr. Szabó Dorina	a Felügyelőbizottság tagja	igen	400 000

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók**

Az MVM Vízérőmű Kft Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállaló

<b>Név</b>	<b>Munkakör</b>	<b>Személyi alapbér (Ft/hó)</b>
Bereczkei Sándor	ügyvezető	2 900 000

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### 3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
4	ügyvezető, vezetők	1 580 600	2 900 000

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A beosztástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 8,33%-tól 20%-ig terjedő mértékben.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** Az 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- 13. havi munkabér (az MT. 208. § a(1) bekezdése alá tartozó ügyvezető kivételével)
- választható béren kívüli juttatások,
- pénztári támogatások.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

#### **4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- ügyvezető
- gazdasági osztályvezető
- készletgazdálkodó
- irányítási rendszer vezető
- könyvelő
- tiszalöki erőművezető
- MVM Services Zrt., mint pénzügyi szolgáltató kijelölt munkavállalói (20 fő)

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók, kivéve az MVM Zrt. munkavállalóit) tartalmazza.

#### **5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

**13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (az adott évben a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók.

**Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** Mértéke bruttó 500.000, - Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

**Önkéntes pénztári támogatások:**

- az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 7,5%-a,
- az egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke bruttó 4.000, - Ft/fő/hónap minden munkavállaló részére egységesen, aki tagja valamely egészségpénztárnak.

Tiszalök, 2026. április 28.